

Муниципальное казенное учреждение
«Районное управление образования»

Нютагай засагай һангай эмхи зургаан
«Аймагай болбосоролой хутэлбэри»

ул. Советская, 9, п. Таксимо, Муйский район, Республика Бурятия, 671560
тел./факс: (30132) 55-1-63 e-mail: muya_ruo@govrb.ru

№ 1359
27.08 2023 г.
На № 01-36/3364 от 09.08.2023г.

Министерство образования и науки
Республики Бурятия
Министру
В.А. Позднякову

МКУ «Районное управление образования» направляет сводную информацию по мониторингу кадрового резерва МО «Муйский район»

Приложение: Мониторинг – 16л.1экз
Нормативно-правовые акты ОУ – 14шт. RAR

Начальник РУО



У.В. Зарубина

С.В. Аюшеева
8 30132 55-3-32

Форма мониторинга по вопросам управления кадровым резервом руководителей в сфере образования

1. Общие сведения о субъекте Российской Федерации

1.1. Наименование субъекта Российской Федерации

МО «Муйский район»

1.2. Сведения об организационной инфраструктуре субъекта Российской Федерации

1.	Количество муниципальных образований на территории субъекта Российской Федерации	
2.	Доля муниципальных образований, в которых созданы кадровые резервы руководителей в сфере образования, от общего количества муниципальных образований на территории субъекта Российской Федерации	
3.	Количество образовательных организаций на территории субъекта Российской Федерации, финансируемых за счёт средств региональных и местных бюджетов, из них:	
4.	количество дошкольных образовательных организаций	6
5.	количество общеобразовательных организаций;	5
6.	количество организаций дополнительного образования;	4
7.	количество профессиональных образовательных организаций.	
8.	Количество управленческих кадров в сфере образования на территории субъекта Российской Федерации, из них:	16
9.	количество государственных служащих субъекта Российской Федерации;	
10.	количество муниципальных служащих субъекта Российской Федерации;	1
11.	количество руководителей образовательных организаций, подведомственных органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему государственное управление в сфере образования;	
12.	количество руководителей образовательных организаций, подведомственных отраслевым органам местных администраций, осуществляющим управление в сфере образования	15

1.3. Сведения о лице, ответственном за заполнение мониторинговой формы от субъекта Российской Федерации

ФИО лица	Место работы	Должность	Контактный телефон	Адрес электронной почты
1	2	3	4	5
Аюшеева С.В.	МКУ «Районное управление образования»	Методист	8(30132)55-3-32	muya_ruo@govrb.ru

2. Сведения о количественной и качественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

2.1. Сведения об организационном и нормативно-правовом обеспечении деятельности кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Отметка о наличии кадрового резерва (да / нет)	Перечень федеральных нормативных правовых и (или) нормативно-методических документов, на основании которых ведется работа с кадровым резервом (указать наименования)	Наименование органа, координирующего процесс функционирования кадрового резерва (с указанием структурного подразделения)	Перечень полномочий органа, координирующего процесс функционирования кадрового резерва (например, методическое сопровождение резервистов, организационно-техническое сопровождение заседаний комиссии и др.)	Состав членов органа, координирующего процесс формирования кадрового резерва (например, государственные гражданские служащие, представители органов местного самоуправления, представители государственных корпораций, бизнеса и др.)	Реквизиты и наименование нормативных правовых и (или) нормативно-методических документов, в соответствии с которыми орган координирует процесс функционирования кадрового резерва (указать реквизиты)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона						
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования						
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Да	Распоряжение Министерства просвещения РФ от 01.09.2021г. № 210-р				Приказ Министерства образования и науки РБ от 11.02.2022 № 149
4.	Номенклатура руководителя образовательной организаций	СОШ - Да УДО - Да ДОУ - Да	Распоряжение Министерства просвещения РФ от 01.09.2021г. № 210-р	МКУ «Районное управление образования» РДМЦ	методическое сопровождение резервистов	представители органов местного самоуправления	Приказ Министерства образования и науки РБ от 11.02.2022 № 149
5.	Иное						

2.2. Сведения о численности и составе кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наименование управленческих должностей, которые входят в номенклатуру (из числа должностей в региональном органе государственной власти; в органе местного самоуправления; в образовательной организации)	Источники формирования кадрового резерва в соответствии с принятыми нормативными правовыми и (или) нормативно-методическими документами		Численность кадрового резерва (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Общее количество кандидатов на включение в кадровый резерв (за 2022 календарный год)	Установленная периодичность формирования (обновления) кадрового резерва (ежегодно, один раз в два года и т.д.)	Установленный срок нахождения участников в кадровом резерве (ед., лет)
			Наименование должности	Наименование сферы деятельности (рег. органы власти / местн. самоуправление; образовательные или иные организаций, иное)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона							
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования							
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Заведующая МКУ РУО Главный бухгалтер РУО	Заведующая МКУ РУО Главный бухгалтер РУО	Орган местного самоуправления	2	2	Ежегодно	5 лет
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ - Директор Заместитель директора УДО – директор ДОУ – заведующий	Директор Заместитель директора	Образовательные организации	СОШ – 11 УДО – 7 ДОУ - 5	СОШ – 11 УДО – 7 ДОУ -5	Ежегодно	От 1 до 5 лет
5.	Иное							

2.3. Сведения о количественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наименование управленческих должностей, которые входят в номенклатуру (из числа должностей в региональном органе государственной власти; в органе местного самоуправления; в образовательной организации)	Общее количество управленческих должностей для замещения, ед. (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Объем текущей кадровой потребности по управленческой должности, ед. (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Прогнозируемый объем кадровой потребности по управленческой должности, ед. (по состоянию на 1 сентября 2024 года)	Наличие (отсутствие) установленной численности лиц, планируемых для включения в кадровый резерв (да / нет, если да – указать количество)	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового документа, регламентирующего установленную на уровне субъекта Российской Федерации численность лиц, планируемых для включения в кадровый резерв (при наличии)	Срок нахождения участников в кадровом резерве (ед., лет)
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона							
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования							
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Заведующая МКУ РУО Главный бухгалтер РУО	0	0	0	0		5 лет
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ - Директор Заместитель директора УДО – директор ДОУ – заведующий	6 0 2	5 0 1	6 0 2	5 0 0		От 1 до 5 лет
5.	Иное							

4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ - Директор Заместитель директора УДО - директор ДОУ - заведующий	СОШ - 5Да УДО – 3да/1нет ДОУ-да	Приказы и положения ОО	СОШ – 4Да/1нет УДО – 3да/1нет ДОУ-нет	СОШ – 3да/2Нет УДО – 3да/1нет ДОУ-нет	СОШ – 1да/4 нет УДО – 3да/1нет ДОУ-2нет/ 4да	СОШ - 1да/4нет УДО – 3да/1нет ДОУ – 3да/3нет	СОШ -5 нет УДО – 3да/1нет ДОУ-нет	СОШ 2да/3нет УДО – 3да/1нет ДОУ-3да/3нет	
5.	Иное										

2.5. Сведения о качественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наличие (отсутствие) требований к квалификационным характеристикам / лично-профессиональным / управленческим ресурсам кандидатов в кадровый резерв (да / нет)	Реквизиты и наименование нормативного правового документа, регламентирующего требования к квалификационным характеристикам / лично-профессиональным / управленческим ресурсам кандидатов в кадровый резерв (при наличии)	Перечень квалификационных характеристик кандидатов в кадровый резерв (при наличии указать наименование соответствующей управленческой должности)				
				Уровень образования	Возраст	Управленческий стаж	Гражданство	Иное
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона							
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования							
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Да		Заведующая МКУ РУО Главный бухгалтер РУО	Нет	Заведующая МКУ РУО Главный бухгалтер РУО	нет	
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	Да		СОШ - Директор Заместитель директора УДО – директор ДОУ-заведующий	СОШ-5нет УДО- 4да ДОУ- нет	СОШ - Директор Заместитель директора УДО-директор ДОУ – заведующий	РФ РФ РФ	
5.	Иное							

2.6 Сведения о структурах / организациях, которые могут направлять представления на кандидатов для их включения в кадровый резерв

№	Лица, которые могут направлять представления на кандидатов для их включения в кадровый резерв	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Номенклатура руководителя образовательной организации	Иное
1	2	3	4	5	6	7
1.	Орган государственной власти (да / нет)			Да	Нет	
2.	Орган местного самоуправления (да / нет)			Нет	Да	
3.	Орган управления государственной корпорации (да / нет)			Нет	Нет	
4.	Профильный (отраслевой) орган исполнительной власти или профессиональное сообщество, бизнес (да / нет)			Нет	Нет	
5.	Руководящие органы политических партий, имеющие представительство в законодательном (представительном) органе власти регионального или муниципального уровня (да / нет)			Нет	Нет	
6.	Общественная палата субъекта Российской Федерации (да / нет)			Нет	Нет	
7.	Региональные отделения общероссийских общественных организаций (дать краткое описание при наличии)			Нет	Нет	
8.	Координирующие органы федеральной программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (дать краткое описание при наличии)			Нет	Нет	
9.	Органы управления образовательных организаций высшего образования, реализующих программы подготовки кадров управления для сферы государственного управления (дать краткое описание при наличии)			Нет	Нет	
10.	Иные (дать краткое описание при наличии)					

2.7 Информационная политика привлечения и оценки деятельности кадрового резерва

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Механизмы информирования об отраслевой кадровой потребности, включая:				Механизмы информирования о деятельности кадрового резерва, включая:			Публикация в открытом доступе баз данных кадрового резерва		
		интернет-сервисы подбора кадров (при наличии дать ссылку)	официальные сайты организаций (да/нет)	СМИ, соцсети (да/нет)	иное (указать при наличии)	ссылка на источник	официальные сайты организаций (да/нет)	СМИ, соцсети (да/нет)	ссылка на источник	списочный состав резервистов (да / нет)	иная информация в базе данных (например, списочный состав кандидатов в кадровый резерв)
1	2	3	4	5	6	11	7	8	9	10	11
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона										
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования										
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования										
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ-Нет	СОШ-да	СОШ-нет		https://sh1-taksimor81.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/315/Polozhenie.pdf https://sh-severomujskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_376.html https://sh3-taksimor81.gosweb.gosuslugi.ru/ https://sh-ust-mujskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/kadrovyy-rezerv/	СОШ-да	СОШ-нет	https://sh1-taksimor81.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/315/Polozhenie.pdf https://sh-severomujskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_376.html https://sh3-taksimor81.gosweb.gosuslugi.ru/ https://sh-ust-mujskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/kadrovyy-rezerv/	СОШ-да	

3. Сведения об управленческой готовности кандидатов и участников кадрового резерва руководителей в сфере образования

3.1. Сведения о процедуре конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наличие / отсутствие процедуры конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (да / нет)	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового документа, регламентирующего процедуру конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (при наличии)	Ключевые этапы конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (при наличии указать наименование соответствующей управленческой должности)		
				Оценка соответствия кандидата квалификационным требованиям (см. пункт 2.5.) (да / нет)	Углубленная лично-профессиональная диагностика (да/нет)	Иное
1	2	3	4	5	6	7
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона					
2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования					
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Нет		Да	Нет	
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ -Нет УДО – да ДОУ-да		Да	Нет	
5.	Иное					

4. Сведения о подготовке и развитии лиц, включенных в кадровый резерв руководителей в сфере образования

№	Мероприятие	Перечень номенклатур, в соответствии с которыми формируется кадровый резерв			
		Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие комплексной программы сопровождения лично-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва (да / нет)				СОШ – 2да/3нет УДО- 1да/3нет ДОУ-нет
2.	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового, утверждающего программу сопровождения лично-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 1да/3нет ДОУ-нет
Направления работы в рамках сопровождения лично-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва					
3.	Индивидуальное сопровождение лично-профессионального развития участников кадрового резерва (да / нет)				СОШ – 5да УДО- 4да ДОУ-да
4.	Мониторинг динамики развития лично-профессиональных и управленческих ресурсов (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 4нет ДОУ-да
5.	Образовательные программы по развитию управленческой готовности резервистов (да / нет)				СОШ – 1да/4нет УДО- 4нет
6.	Привлечение резервистов к экспертной и аналитической работе (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 4да ДОУ-да
7.	Привлечение резервистов к наставничеству (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 4да ДОУ-да
8.	Привлечение резервистов к проектной деятельности (да / нет)				СОШ – 5да УДО- 4да ДОУ-да
9.	Привлечение резервистов в качестве спикеров в экспертных дискуссиях и проблемно-аналитических сессиях (да / нет)				СОШ – 3да/2нет УДО- 4да ДОУ-нет

10.	Привлечение резервистов к выступлениям на семинарах-совещаниях, конференциях (да / нет)				СОШ – 5да УДО- 4да ДОУ-да
11.	Привлечение резервистов к публикациям научно-практических материалов (да / нет)				СОШ – 3да/2нет УДО- 4да ДОУ-нет
12.	Привлечение резервистов к участию в фокус-группах для подготовки оперативной информации по актуальным вопросам государственной образовательной политики (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 4да ДОУ-нет
13.	Привлечение участников резерва в качестве руководителей или участников проектных команд, рабочих групп для решения значимых задач для сферы государственного управления (да / нет)				СОШ – 4да/1нет УДО- 4да ДОУ-да
14.	Информационное сопровождение участников кадрового резерва (да / нет)				СОШ – 5да УДО- 4да ДОУ-да
15.	Методическая поддержка участников кадрового резерва (да / нет)				СОШ – 5да УДО- 4да ДОУ-да

5. Сведения об использовании кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Основные направления использования кадрового резерва					
		Назначение на вакантные высшестоящие должности (включая перемещение между должностями для оптимального распределения кадровых ресурсов) (да / нет)	Наличие механизма перемещения кадров между должностями внутри кадрового резерва с краткими пояснениями (да / нет)	Наличие возможности включения в кадровый резерв претендентов из других структур (других субъектов Российской Федерации, образовательных организаций других отраслей и т.д.) (да / нет)	Реализация значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование государственной политики в сфере образования (да / нет)	Привлечение для подготовки резервов управленческих кадров разных уровней (да / нет)	Иное
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона						

2.	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования						
3.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования						
4.	Номенклатура руководителя образовательной организации	СОШ-3да/2нет УДО- 3да/1нет ДОУ-да	СОШ-3да/2нет УДО- 3да/1нет ДОУ-нет	СОШ-4да/1нет УДО- 3да/1нет ДОУ-нет	СОШ-3да/2нет УДО- 4да ДОУ-да	СОШ-3да/2нет УДО- 1да/3нет ДОУ-да	
5.	Иное						

6. Сведения об оценке эффективности работы с кадровым резервом руководителей в сфере образования

№	Наименование измерения	Отметка о наличии / количество				
		Номенклатура высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / председателя правительства региона	Номенклатура руководителя органа государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Номенклатура руководителя образовательной организации	Иное
1	2	3	4	5	6	7
Основные показатели						
1.	Доля лиц, назначенных на должности ¹ из кадрового резерва, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв в течение календарного года (за 2022 календарный год)			0	СОШ- 36% УДО-14% ДОУ-0	

¹ Государственных служащих субъекта Российской Федерации / муниципальных служащих / руководителей образовательных организаций

2.	Доля целевых должностей, на которые назначены лица из кадрового резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года (за 2022 календарный год)			0	СОШ – 0 УДО-0 ДОУ-0	
3.	Доля лиц, назначенных на должности ² из кадрового резерва, по отношению к общему количеству лиц, назначенных на должности (за 2022 календарный год)			0	СОШ -9% УДО-0 ДОУ-0	
4.	Доля лиц, включенных в кадровый резерв руководителей, принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемыми органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации (за 2022 календарный год)			0	СОШ -18% УДО-0 ДОУ-0	
5.	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, от общей численности кандидатов на включение в кадровой резерв (за 2022 календарный год)			100%	СОШ-36% УДО-100% ДОУ-100%	
6.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, включенных в кадровый резерв, от общей численности кандидатов на включение в кадровой резерв (за 2022 календарный год)			0	СОШ-27% УДО-0 ДОУ-50%	
7.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, включенных в кадровый резерв, от общей численности лиц, включенных в кадровый резерв (за 2022 календарный год)			0	СОШ-36% УДО-0 ДОУ-50%	
8.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, назначенных на должности из кадрового резерва, от общей численности лиц, назначенных на должности из кадрового резерва (за 2022 календарный год)			0	СОШ-27% УДО-0 ДОУ-0	
Дополнительные показатели						
9.	Показатели эффективности привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (за 2022 календарный год) <i>(с указанием конкретных показателей)</i>			-	-	
10.	Показатели личностно-профессионального развития и обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров (за 2022 календарный год) <i>(с указанием конкретных показателей)</i>			-	-	

² Государственных служащих субъекта Российской Федерации / муниципальных служащих / руководителей образовательных организаций

7. Информация о проблемах и затруднениях в области работы с кадровым (-и) резервом (-ами):

№	Область фиксации проблем (затруднений)	Формулировка проблемы	Эффективные (успешно реализованные на практике) меры по решению проблемы	Проблемные вопросы, не нашедшие практического разрешения
1	2	3	4	5
1.	Формирование кадрового резерва	разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ		
2.	Сопровождение кадрового резерва	На лиц, включенных в резерв, составляется индивидуальная карта карьерного роста		
3.	Оценка эффективности кадрового резерва	Ежегодный отчет о работе администрации общеобразовательной организации с работниками, зачисленными в резерв управленческих кадров		
4.	Иные области (при наличии)			

I Примечание:

Кадровый резерв руководителей в сфере образования – сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными компетенциями для назначения на должности руководителей в сфере образования.

Понятие «**руководитель**» в рамках мониторинга включает в себя следующие категории управленческих кадров:

- должности руководителей образовательных организаций: ректор, директор, заведующий, начальник, президент (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»);
- должности государственной гражданской службы органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, категории «руководители», группы «высшие должности гражданской службы» замещаемых как на ограниченный срок полномочий, так и без ограничения срока полномочий, утвержденные законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;
- высшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, установленные муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.